



INFORME BIPARTITA AFUTU - DGETP

30 DE MAYO DEL 2025

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA

Asisten

Por AFUTU: Ana Borges, Marian Píriz, Luis Otero, Fatima Leivas, Marga Cousillas, Gustavo Souza y Asesores Letrados Eloisa Suárez, Gonzalo Galindez y Nicolás Correa

Por UTU: Virginia Verderese, Susana Abella, Verónica Massa y Asesora Letrada Inés Cazulo

Temas abordados

I. Persecuciones sindicales y descuentos

- AFUTU denuncia persecuciones de Mary Farías a secretaria del Ejecutivo por tardanza de liberación de las horas sindicales (exclusiva responsabilidad de la administración anterior) y tema de violencia y amenazas de una madre a una docente en Escuela Agraria Artigas.
- Sanciones por renuncias en elecciones de horas a un compañero que fue sancionado indebidamente por la Insp. Mary Farias, la que desconoció un acuerdo de la Sala de Inspectores, el compañero no pudo elegir horas por dicha sanción y cuando esta fue levantada ya no había horas disponibles, por lo que AFUTU solicita se resuelva la situación y si es necesario se aplique el artículo N° 37 de Reglamento de Elección Designación de Horas.

Se coordina reunión con Director del Campus Litoral Norte Dany Silveira.

AFUTU informa que de continuar la inspectora con estas prácticas se recorrerán otros caminos.

- Persecuciones compañeros Nelson Jaurena y César Honorato.

Se informa la jubilación del denunciado, e informan el seguimiento del caso, y la reorganización de la gestión de las Escuelas de Producción.

- Reintegro de descuentos por Licencias sindical

Se informan situaciones puntuales, y la Dirección de Gestión Humana realizará el seguimiento para la solución del tema.

II. Ámbitos Bipartitos

- Seguimiento presupuestal: ¿Quién arma el presupuesto en UTU?

Estaba en el ámbito de codicen, y hay tiempo del 1/8 al 5/8 para realizar la entrega del presupuesto, están comenzando a trabajar en el mismo, se acuerda convocar a AFUTU.

También se está trabajando en la Rendición de Cuentas.

- Traslados Gestión y Servicios.

AFUTU pregunta que aplicará en los traslados y reclama lo acordado en la anterior bipartita al respecto en cuanto a organización y desarrollo, DGETP informa que se aplicará resolución 195/2018, pero están abiertos a modificaciones dado el tiempo que tiene la misma.

Se establece reunión previa al 11/6 con la referente de GG y SS.

- Convocatoria UNIÓN de funcionarios.

AFUTU denuncia que en la resolución 657/2025 del 20 de mayo 2025, en la conformación del Tribunal de Calificaciones de Gestión y Servicio se incluye una integrante de dicha agrupación, y no es lo acordado ni lo manifestado en ámbitos bipartitos anteriores, la DGETP manifiesta no estar informada, y reveeran la situación.

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD y LUCHA
AFUTU – CSEU – PIT - CNT



POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA

INFORME BIPARTITA AFUTU - DGETP 30 DE MAYO DEL 2025

- Seguridad y Salud Ocupacional

AFUTU consulta por la convocatoria a dicha comisión, la DGETP responde que se realizó consulta a Codicen por la integración de la misma, que no ha respondido aún AFUTU manifiesta que es un tema político y se debe cumplir con la ley de Negociación colectiva, los decretos y los Convenios de OIT, solicita la convocatoria a la brevedad.

- Acoso Laboral

La situación es la misma que la Bipartita de SYSO, AFUTU también solicita la rápida convocatoria, ya que las situaciones de acoso laboral se están acumulando.

- Concursos (docentes, gestión y servicio y Concursos de adscriptos)

Se solicita información de la convocatoria de la Bipartita de Concursos, AFUTU manifiesta su gran preocupación por el Concurso de adscriptos, principalmente la situación de la Categoría "C" y la autorización de la inscripción de concursantes con título de Maestros de CFE y la arbitrariedad del Director General anterior Pereyra que manifestó en los ámbitos tripartitos que no quería Maestras/os en la UTU, la DGETP se compromete a convocar al ámbito para considerar el tema., que se considera prioritario y luego seguir trabajando el resto de las áreas.

III. Categorización y unificación de áreas

- UAL – llamado al área de extensión, volver a hacer el curso de unidad de extensión

Se dejó sin efecto el llamado realizado a solicitud de Gabriel Álvarez. Se están realizando consultas a CFE, para ver la posibilidad de realizar una nueva cohorte del curso de extensión.

AFUTU solicita sea convocado grupo de trabajo para analizar la situación en profundidad y como seguirá la misma.

- Áreas unificadas

Siguen en estudio.

IV. Horas asignadas por designación directa

- Horas de apoyo

La administración no está realizando designación de horas de apoyo, a no ser que sean situaciones de extrema necesidad.

- Coordinaciones Pedagógicas y designaciones directas

Las/os Coordinadoras/es de los Centros o CME, se están realizando bajo el régimen del Artículo N° 20 del EFD.

Mientras que los coordinadores de actividades se están designando a propuestas de los Centros Educativos.

Se convoca a comisión de trabajo, que se reunirá el lunes 9/6 a las 14.00 hrs

V. Bachillerato Acelerado

- En qué estado está la propuesta de BA

La propuesta se sigue estudiando, hoy en día son aproximadamente 3000 estudiantes, se ha pensado en una primera cohorte específica para algunas áreas específicas como administración.

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD y LUCHA
AFUTU – CSEU – PIT - CNT



INFORME BIPARTITA AFUTU - DGETP 30 DE MAYO DEL 2025

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA

La propuesta se realizó sin tener financiamiento específico, lo que en la actualidad es un gran problema

- ¿Cuál es el motivo de los no habilitados?

Los inhabilitados fueron por falta de documentación pertinente, sobre la acreditación laboral.

- Inquietud los aspirantes, de los lugares de la prueba de acreditación

Se ha realizado reunión con los centros acreditadores. Para recomponer los lugares de la prueba y evitar los perjuicios a los inscriptos

VI. Perfiles

- Gestión y Servicio
- Básicos Agrarios
- Docentes
- Publicación de perfiles en web

Hay atraso en la página web esto se debe a requerimientos de actualizar la página a los requerimientos de la AGESIC, y se está trabajando para que todo migre de manera adecuada con los links pertinentes, y se agreguen los perfiles nombrados.

VII. Aspiraciones

- Docentes
- Llamado abreviado
- Que se realicen llamados a aspiraciones a interinatos y suplencias

Se está trabajando en que los llamados a aspiraciones duren más de 2 años, que a los Interinos permanezcan en los registros por 4 años y que los interinos puedan aspirar en un segundo departamento.

VIII. Terciaria:

- Instalar el ámbito de trabajo. Ya que la administración sigue avanzando en el desarrollo de los espacios virtuales

Se cita a la directora de Terciaria, Lorena Guillama, para la próxima Bipartita, y así evacuar dudas.

IX. Temas pendientes:

- Zitarrosa, continúa el problema de relacionamiento con las administrativas y no se ha solucionado nada. Mal relacionamiento de los funcionarios administrativos.

Se establece reunión con DGETP, para el próximo lunes 9/6 a las 9:30 en Escuela Zitarrosa, concurrirá la Directora General

- CEI
 - Llamados a interinatos y suplencias área 5001
Se está realizando la planificación del llamado, ya que la dirección anterior intentó cambiar el perfil, pero se informa que se realizará con el perfil del anterior llamado.

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD y LUCHA
AFUTU – CSEU – PIT - CNT



POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA

INFORME BIPARTITA AFUTU - DGETP 30 DE MAYO DEL 2025

- Cargos de gestión y servicio, informática, psicóloga/o.
La coordinadora eligió en el día de ayer (29/5), al igual que la psicóloga. Los otros cargos están aún sin designar
- Edificio: humedades, baños, juegos exteriores.

Se establece comunicación con el arquitecto, donde manifiesta que: las humedades se solucionarán con emplacado de yeso, y los juegos exteriores serán encomendados a la ECO, se resolvió el tema de las palmeras

- Nueva citación al Grupo de Violencia

Se propone nueva reunión a la brevedad, esperando definición de CODICEN del protocolo de violencia que tendrá lugar esta semana, el planteo es trabajar en su implementación.

X. Emergentes:

- Sebastián Uslengui, posible artículo 20 cargo de Coordinador General del CME Aeroparque.

Dada la situación sumarial del funcionario, la DGETP considera que no puede asumir dicha tarea por el art. N° 20 del EFD.

- Situación edilicia Aeroparque y Técnica de Pando

Informaron estar al tanto, trabajando en ello, y que se encuentra en obras.

- Rivera: Zanja Honda – Anexo Tranqueras. Escuela Técnica Tranqueras y Escuela Técnica Superior de Rivera.

Se realiza informe de la recorrida en Rivera con el compromiso de a la brevedad enviar resumen por escrito con las imágenes realizadas por AFUTU, Se establece reunión con Director del campus y direcciones de las escuelas, se solicita un mes para trabajar en el tema.

Hay una partida para compra de colchones, el director del campus genera espacio para ver lo de las optativas.

- Cargo de Monitoreo Ambiental PET Arrayanes.

SE vuelve a plantear el tema ya planteado a la inspección regional y a la Dirección de Campus Este que no habían dado respuesta al mismo, la DGETP no conocía el problema ya que no se les había transmitido el mismo, la Dirección de Gestión Humana se compromete a revisar el tema para dar respuesta a la brevedad, se informan los datos del compañero que habitualmente elegía dicho cargo escalafonado.

- Consultar novedades del tema Escuela Vitivinicultura

En esta semana paso para la secretaría general, para tomar conocimiento y para la resolución correspondiente

- Anexo agraria Montevideo.

Se trabajará el tema de la falta de auxiliares de servicios con la Dirección de la Escuela Agraria Montevideo

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD y LUCHA
AFUTU – CSEU – PIT - CNT



POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA

INFORME BIPARTITA AFUTU - DGETP 30 DE MAYO DEL 2025

- Situación edilicia de la IEC

AFUTU denuncia la situación trasladada desde el Gremio de Estudiantes de la IEC

Hay una intervención de la UTE, y se cancelan espacios de circulación de los estudiantes, no se realiza la comunicación correspondiente entre los actores diarios.

Se entrega relevamiento fotográfico realizado por el Gremio de Estudiantes

- Marcas de Reloj de asistencia

Se plantea el problema que se está dando en varios centros y escuelas, ya que a los docentes se les está pasando inasistencia con aviso en caso de llegadas tarde o salidas antes, y también se les está pasando inasistencia con o sin aviso en caso de omisión de firma de ingreso o de salida. Se constataron al menos en Técnica Barrio Lavalleja, Escuela de Belleza y Técnica Superior de Maldonado, esta última se entregó copia de cadena de mails enviada a los docentes.

El asesor letrado de AFUTU informa que se han realizado peticiones de reparación de esta situación.

La DGETP se compromete a trabajar el tema en la próxima junta de inspectores regionales para corregir el tema.

XI. Horas de Nivelación

- Cantidad de estudiantes que van a cursar la nivelación.

No está clara la cantidad de estudiantes que necesiten nivelación, se le brindará a todos aquellos que la necesiten.

- Cantidad de horas docentes para la nivelación

Al momento se han designado 306 horas y queda otra cantidad similar por otorgar.

- Duración de la nivelación

La nivelación será hasta el 28 de febrero 2026, en caso que el estudiante la culmine antes, el docente continuará con las horas realizando horas de apoyo.

- ¿Cómo se va a implementar y cómo será la evaluación de la misma?

Según lo acordado, entre Gestión Educativa, Programa de Educación Médica y Gestión Académica y surge del plan curricular.

- 1) Se le ofrece al profesor de talleres designado
- 2) A otros docentes del centro de las áreas correspondientes
- 3) Se designan por escalafón, en la próxima elección departamental.

Tema introducido por la DGETP

Presentan una nota, de una docente del área 014, que solicita se le ampare en la designación de los docentes con déficit de horas, pero no está dentro de los parámetros acordados en anteriores ámbitos bipartitos, se acuerda en principio no modificar lo acordado, la Dirección de Gestión Educativa y Gestión Humana, realizarán un relevamiento de las horas vacantes para la próxima instancia bipartita, para analizar un posible cambio de criterio en asignación de horas para docentes con déficit horario.

Se fija la próxima reunión bipartita para el 27 de junio a las 9.30 horas, y se acuerda que en caso de ser necesario un ámbito bipartito intermedio, se pueda realizar de forma virtual.

POR UNA EDUCACIÓN POPULAR
UNIDAD, SOLIDARIDAD y LUCHA
AFUTU – CSEU – PIT - CNT